

Première commune de l'Essonne par son activité économique, Massy est idéalement située au cœur d'un pôle scientifique à 10 minutes d'Orly. Desservie par deux autoroutes, deux gares, reliées par le TGV aux grandes capitales françaises et européennes, elle accueille 1400 entreprises. Son dynamisme s'appuie aussi sur une vie sportive et culturelle dense. Fortement engagée dans une politique de développement durable, avec près de 140 hectares d'espaces verts à la disposition de plus de 49 000 habitants, Massy est une ville où il fait bon vivre comme travailler.

MISSIONS :

Membre du Comité de direction, rattaché(e) au Directeur Général des Services et en lien avec l'élu en charge du personnel municipal, vous proposez et mettez en œuvre une politique RH ambitieuse, véritable relai des orientations stratégiques de la collectivité. Vous vous positionnez en conseil et en appui auprès des instances de gouvernance, et des différentes directions, et contribuez à la réussite des projets en accompagnant les évolutions et en développant une culture de conseil interne auprès des services et des agents.

Dans un contexte de modernisation de la fonction RH, et au-delà des enjeux inhérents à la fonction de DRH, vous serez en charge des chantiers prioritaires suivants :

- Elaborer une stratégie RH cohérente, support des projets de la collectivité,
- Concevoir et déployer une culture managériale adaptée à l'encadrement d'équipes pluridisciplinaires, et permettant de répondre à un double objectif de développement des compétences individuelles et collectives et d'atteinte des résultats,
- Mettre en place une organisation RH structurée et efficiente,
- Proposer et accompagner les évolutions organisationnelles en cohérence avec le projet municipal,
- Développer le conseil et l'expertise auprès de l'équipe de direction et du middle-management,
- Moderniser les outils de pilotage (SIRH, tableaux de bord et indicateurs sociaux) afin de faire émerger une culture de reporting social,
- Proposer et mettre en œuvre une politique de GPEC et de formation professionnelle adaptées aux enjeux RH,
- Animer le dialogue social avec les instances représentatives du personnel,
- Développer une démarche qualité en matière d'outils de GRH.
- Participer à la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques professionnelles, notamment psycho-sociaux.

La DRH comprend 17 agents, répartis en 3 services (Paie-Carières / Emploi-Formation / Données sociales). La Ville emploie près de 1400 agents de droit public, fonctionnaires ou contractuels.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- ✓ De formation supérieure Niveau 1 en Ressources Humaines, Ecole de Commerce, IEP ou équivalent, vous disposez d'une expérience minimum de 10 ans comme DRH, acquise dans le secteur public, parapublic, privé à but non lucratif ou au sein d'une organisation de service œuvrant pour des missions d'intérêt général.
- ✓ Vous maîtrisez les enjeux de la transformation des organisations, de la conduite du changement et êtes reconnu(e) pour vos qualités managériales, votre capacité à fédérer et à convaincre, votre sens de l'écoute et du conseil.

Conditions de recrutement :

Cadre au forfait jours. Recrutement titulaire ou contractuel. Rémunération selon profil.

Merci d'adresser votre candidature, lettre de motivation et CV, à l'attention de Monsieur le Sénateur-Maire, Direction des Ressources Humaines, 1 avenue du Général De Gaulle BP 20101 - 91305 Massy ou à drh@mairie-massy.fr